



## **LOV FOR NRF REGION MIDT**

**Stiftet 16.02.22**

Vedtatt av regionstinget 16. Februar 2022

## I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

### § 1 Formål

- (1) Regionens formål er å arbeide for rugby sin utvikling innen regionen, og å fremme samarbeidet med idrettslagene. Regionen skal bistå Norges rugbyforbund (heretter «særforbundet») i alle spørsmål som gjelder rugby innen regionen.
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

### § 2 Organisasjon

- (1) Regioner opprettes, sammenslås og oppløses av særforbundet.
- (2) Regionen består av alle idrettslag innen regionens grenser som er medlem av særforbundet og Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). Regionens grenser fastsettes av særforbundet.
- (3) Gjennom særforbundet er regionen et organisasjonsledd innen NIF.
- (4) Regionen skal overholde NIFs og særforbundets regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for regionen uavhengig av hva som måtte stå i regionens egen lov.

### § 3 Oppgaver

Regionen skal:

- a) Representere særforbundet og bistå det i saker knyttet til rugby som idrett.
- b) Stimulere til samarbeid mellom de idrettslag som driver rugby. Bistå idrettskretsene i regionens grenser i spørsmål av felles interesse for flere idretter.
- c) Godkjenne idrettsarrangementer, oppnevne nødvendige dommere, samt utarbeide terminliste.
- d) Forestå særidrettsfaglig utdanning i samsvar med særforbundets planer.
- e) Sørge for gjennomføring av regionsmesterskap, samt stimulere til annen idrettslig virksomhet med størst mulig variasjon og omfang.
- f) Gi faglig bistand ved planlegging og bygging av idrettsanlegg.
- g) Avgi beretning og regnskap innen fastsatte frister, og søke om økonomisk støtte fra særforbund og idrettskrets.

### § 4 Kontingent

- (1) Kontingenten fastsettes av regionstinget.
- (2) Manglende betaling av medfører tap av møterett på regionstinget.

## II. TILLITSVALGTE

### § 5 Kjønnfordeling

- (1) Regionen skal arbeide for en lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til ting, skal begge kjønn være representert.

Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det ved valg/oppnevning av mer enn tre personer skal velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.

- (2) Ved valg/oppnevning til styrer, råd, utvalg/komite mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter tinget sende ut innkalling til ekstraordinært ting der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Ved representasjon må den delegasjon som møter oppfylle bestemmelsen, hvis ikke skal antallet representanter i den fremmøtte delegasjonen reduseres slik at den oppfyller bestemmelsen. Tinget kan likevel godkjenne den fremmøtte delegasjonen dersom det foreligger uforutsette forhold utenfor regionens kontroll.
- (4) Idrettsstyret kan pålegge regionen å oppfylle bestemmelsen, herunder å innkalle til nytt ting eller foreta ny oppnevning.
- (5) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

## **§ 6 Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker**

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
  - a) utfører lønnet arbeid for et organisasjonsledd tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
  - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra et organisasjonsledd i løpet av et kalenderår..
- (2) En arbeidstaker i et organisasjonsledd er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komite mv. i organisasjonsleddet eller overordnet organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse i et organisasjonsledd, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i et organisasjonsledd kan ikke velges eller oppnevnes som representant til ting eller ledermøte i overordnet organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at organisasjonsledd gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til organisasjonsleddets styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen, anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

## **§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til et organisasjonsledd**

- (1) En person som har en økonomisk særinteresse i driften av et organisasjonsledd som overstiger 1 G i løpet av et kalenderår, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité innen organisasjonsleddet eller overordnet ledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av organisasjonsleddet. Tillitsvalgt som får en slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratse tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) En person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til ting eller ledermøte i overordnet organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som har en tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen, anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

## **§ 8 Inhabilitet**

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i regionen er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
  - a) når vedkommende selv er part i saken,
  - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
  - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
  - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i regionen.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne

påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

## **§ 9 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll**

- (1) Styret, komiteer og utvalg i regionen er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for idrettslag tilsluttet regionen, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

## **§ 10 Refusjon av utgifter. Godtgjørelse**

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

### III. ØKONOMI

#### § 11 Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

- (1) Regionen er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som fastsettes senest seks måneder etter regnskapsårets slutt. Idrettsstyret kan sette en tidligere frist. Årsregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom regionen har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.
- (2) Regionen skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Regioner med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For regioner som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:
  - a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele regionens aktivitet. Dersom regionen er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
  - b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
  - c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og særkretsens art og omfang tilsier.
  - d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
- (3) Bankkonti skal være knyttet til regionen, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.
- (4) Regionen skal ha underslagsforsikring.

#### § 12 Budsjett

- (1) På regionstinget skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.
- (2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.
- (3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

#### § 13 Utlån og garanti

Regioner kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

## **IV. TING, STYRE, UTVALG MV.**

### **§ 14 Regionstinget**

- (1) Regionens høyeste myndighet er regionstinget som avholdes innen utgangen av mars måned.
- (2) Regionstinget innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til de organisasjonsledd som har representasjonsrett. Innkallingen kan hen vise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på regionens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før regionstinget. Forslag som skal behandles på regionstinget, må være sendt til styret senest to uker før regionstinget. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til regionstinget må være gjort tilgjengelig senest én uke før regionstinget.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør regionstinget hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om tinget er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Regionstinget er vedtaksført med det antall godkjente representanter som møter.
- (5) På regionstinget kan ikke behandles forslag om endring i lov og bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

### **§ 15 Møterett, talerett, forslagsrett og stemmerett**

- (1) Forslagsrett til regionstinget:
  - a) Styret.
  - b) Et representasjonsberettiget idrettslag.
  - c) Møteberettiget komité/utvalg, i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- (2) Møterett, talerett, forslagsrett og stemmerett på regionstinget:
  - a) Styret.
  - b) Representanter fra idrettslagene etter følgende skala:  
Idrettslag med 50 medlemmer eller færre: 1 representant  
Idrettslag med 51 – 150 medlemmer: 2 representanter  
Idrettslag med 151 medlemmer eller mer: 3 representanter

Representasjon beregnes per 1. januar og meddeles organisasjonen samtidig med innkallingen til særkretstinget  
Reiseutgiftsfordeling kan benyttes.
- (3) Møterett, talerett og forslagsrett på regionstinget i saker som ligger innenfor utvalget/komiteens arbeidsområde:
  - a) Kontrollutvalgets medlemmer.
  - b) Valgkomiteens medlemmer.

- c) Lederne i tingvalgte utvalg/komiteer, eventuelt nestleder eller medlem dersom leder er forhindret fra å møte.
- (4) Møterett og talerett på regionstinget:
  - a) Representant fra særforbundet og NIF
- (5) For å ha stemmerett, være valgbar til tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til ting, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av et idrettslag tilsluttet særkretsen i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (6) En person kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i regionen: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor. Person med slikt verv kan ikke møte på regionstinget som representant for et annet organisasjonsledd.

## **§ 16 Ledelse av regionstinget**

Regionstinget ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være representant.

## **§ 17 Regionstingets oppgaver**

Regionstinget skal:

1. Godkjenne de fremmøtte representantene.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to representanter til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsordenen.
8. Behandle beretning for regionstinget.
9. Behandle regnskap for regionstinget, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning.
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette kontingent.
12. Behandle budsjett for regionstinget.
13. Foreta følgende valg:
  - a) Styre med leder, nestleder, minst 1 styremedlem og 1 varamedlem.
  - b) Kontrollutvalg med 2 medlemmer og 1 varamedlem.
  - c) Representanter til ting i overordnede organisasjonsledd eller gi regionstyret fullmakt til å oppnevne representantene.
  - d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem for neste regionstinget.



Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1.varamedlem, 2.varamedlem osv.

## **§ 18 Stemmegivning på regionstinget**

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme, og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

## **§ 19 Ekstraordinært regionsting**

- (1) Ekstraordinært regionsting innkalles av regionsstyret med minst 2 ukers frist etter:
  - a) vedtak av regionens styre eller ting,
  - b) vedtak av styre eller ting i overordnet organisasjonsledd, eller
  - c) skriftlig krav fra  $\frac{1}{4}$  av idrettslagene i regionen.
- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
- (3) Et ekstraordinært regionsting er vedtaksført med det antall godkjente representanter som møter.
- (4) Ekstraordinært regionsting skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære regionstinget.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære regionstinget hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære regionstinget er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

## **§ 20 Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang**

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til regionens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av regionstinget.

## **§ 21 Regionens styre**

- (1) Regionen ledes og forpliktes av styret som er regionens høyeste myndighet mellom regionstingene.
- (2) Styret skal:
  - a) Iverksette regionstingets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
  - b) Forestå regionens daglige administrasjon, representere regionen utad og utøve faglige myndighet innen regionens grenser.
  - c) Påse at regionens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på tinget eller av overordnet organisasjonsledd, og sørge for at regionen har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring.
  - d) Arrangere eller la arrangere regionsmesterskap og andre konkurranser innen regionen og utarbeide terminlister for dette.
  - e) Utvikle regionens organisasjon og aktivitetstilbud.
  - f) Oppnevne utvalg, råd og komiteer etter behov samt utarbeide mandat/instruks for disse.
  - g) Oppnevne representanter til særforbundstinget dersom regionstinget ikke har valgt representanter.
- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det, eller minst to av styremedlemmene forlanger det.

## **§ 22 Valgkomité**

Valgkomiteen velges på regionstinget på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på regionstinget. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

## **§ 23 Kontrollutvalg**

- (1) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:
  - a) Påse at regionens virksomhet drives i samsvar med regionens og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
  - b) Ha et særlig fokus på at regionen har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
  - c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på regionstinget, og

- avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til regionstinget, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre særkretsen har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
- (2) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

#### **§ 24 Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker**

- (1) For alminnelige disiplinærforføyninger, gjelder regler vedtatt av overordnet organisasjonsledd og ev. regler vedtatt av regionen.
- (2) For sanksjoner gjelder NIFs lov og regelverk vedtatt av særforbundet.
- (3) For straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs straffebestemmelser og antidopingregelverk.

#### **§ 25 Avtaler og samarbeid mellom regionen og næringslivet**

Avtaler og samarbeid mellom regionen og næringslivet reguleres i NIFs lov kapittel 13.

#### **§ 26 Idrettens markeds-, medie- og arrangementsrettigheter**

Markeds-, medie- og arrangementsrettigheter reguleres i NIFs lov kapittel 14 og i særforbundets lov kapittel 25.

#### **§ 27 Lovendring**

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for tilsluttede idrettslag så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært regionsting etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks, med mindre tinget vedtar noe annet. Dersom tinget vedtar lovendringer, sendes protokollen til særforbundet. Ved eventuell motstrid mellom særkretsens regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Særforbundet kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (3) Endringer i §§ 27 og 28 kan ikke vedtas av regionen selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

#### **§ 28 Oppløsning**

Regionen kan bare oppløses av særforbundet. Ved oppløsning eller annet opphør av regionen tilfaller regionens overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av særforbundet.



**LAW FOR NRF REGION MIDT**

**Founded 16.02.22**

Adopted by the regional council 16<sup>th</sup> of February 2022

## **I. INTRODUCTORY DECISIONS**

### **§ 1 Purpose**

1. The region's purpose is to work for rugby's development within central Norway, and to promote cooperation with the rugby clubs. The region shall assist the Norwegian Rugby Federation (NRF) in all matters concerning rugby within the region.
2. The work shall be characterized by voluntariness, democracy, loyalty, and equality. All sports activity must be based on basic values such as sports enjoyment, community, health, and honesty.

### **§ 2 Organization**

1. Regions are created, merged, and dissolved by NRF.
2. The region consists of all sports teams within the region's borders that are members of NRF and the Norwegian Sports Federation and the Olympic and Paralympic Committee (NIF). The region's boundaries are set by NRF.
3. Through the special federation (NRF), the region is an organizational link within NIF.
4. The region must comply with NIF's and NRF's regulations and decisions. NIF's regulations apply to the region regardless of what may be stated in the region's own law.

### **§ 3 Tasks**

The region must:

- a) Represent NRF and assist in matters related to rugby as a sport.
- b) Stimulate cooperation between the Rugby clubs. Assist the Sports clubs in the region's borders in matters of common interest for several sports.
- c) Approve sports events, appoint necessary judges, and prepare a term schedule.
- d) Undertake special sports education in accordance with NRF's plans.
- e) Ensure the implementation of regional championships, as well as stimulate other sports activities with the greatest possible variation and scope.
- f) Provide professional assistance in the planning and construction of sports facilities.
- g) Submit a report and accounts within set deadlines and apply for financial support from NRF and special sports boards.

### **§ 4 Membership fee**

1. The membership fee is determined by the regional council.
2. Failure to pay the fee entails a loss of the right to attend the regional council.

## **II. TRUSTEES**

### **§ 5 Gender distribution**

1. The region shall work for an equal gender distribution in elections / appointments to boards, committees, etc. and representation to councils. When electing / appointing a board, council, committee, etc. and by representation to councils, both sexes shall be represented. The composition shall be proportionate in relation to the gender distribution in the membership, however when selecting / appointing more than three persons, at least two persons from each gender shall be elected / appointed. The

provision also applies where more than one deputy member is elected. The employee representative does not count in the calculation of the gender distribution.

2. By election / appointment to boards, councils, committees etc. in violation of the provision, the board shall within one month after the meeting send out a notice of extraordinary council where a new election is made. Existing members of the relevant board, committee, etc. will continue in their positions until a new board, committee, etc. is elected / appointed.
3. In the case of representation, the meeting delegation must fulfill the provision, otherwise the number of representatives in the delegation present must be reduced to fulfill the provision. The regional council may nevertheless approve the delegation present if there are unforeseen circumstances beyond the region's control.
4. The Sports Board may order the region to comply with the provision, including convening a new council or making a new appointment.
5. The Sports Board may, under special circumstances, grant dispensation from this provision for an election / appointment.

## **§ 6 Eligibility and right of representation for employees**

1. According to this provision, an employee is a person who:
  - a) performs paid work for an organizational unit corresponding to a position fraction of more than 20%, or
  - b) receives more than 1 G in salary / other benefits from an organizational member during a calendar year.
2. An employee in an organizational unit is not eligible for election to the board, council, committee, etc. at the organizational level or overall organizational level. A trustee who receives relevant employment in an organizational unit is obliged to resign from the position of trust upon taking up the employed position and may not re-enter until the employment relationship has ended.
3. An employee in an organizational unit cannot be elected or appointed as a representative of councils or a management meeting in a higher organizational unit. Nor can a representative be elected or appointed who is an employee at the organizational level of the representation.
4. The provision does not prevent organizational members from giving employees the right to appoint an employee representative (s) to the organizational board.
5. A person who is elected or appointed in violation of the provision is not considered elected or appointed.
6. The Sports Board may, under special circumstances, grant dispensation from the provision for an election / appointment.

## **§ 7 Eligibility and right of representation for other persons with affiliation to an organizational unit**

1. A person with a special financial interest in the operation of an organizational link that exceeds 1 G during a calendar year, is not eligible for election to the board, council, committee within the organizational link or senior link. The same applies to a board

member, employee, or shareholder with significant influence, in a legal person who has such a special financial interest as mentioned in the first sentence. The restriction does not apply to board members appointed by the organizational level. A trustee who acquires such a special financial interest, board position, employment, or ownership interest, is obliged to resign from the position of trust, and may not re-enter before the employment relationship has ceased.

2. A person who in accordance with the first paragraph is not eligible, can also not be elected or appointed as a representative to councils or management meetings in the overall organizational level. Nor can a representative be elected or appointed who has a corresponding connection to the organizational level of the representation.
3. A person who is elected or appointed in violation of the provision is considered not elected or appointed
4. The Sports Board may, under special circumstances, grant dispensation from the provision for an election / appointment.

## **§ 8 Incapacity**

1. A trustee, appointed representative or employee in the region is incapable of arranging the basis for a decision or of deciding:
  - a) when the person himself is a party to the case,
  - b) when the person is related or in-law with a party in the ascending or descending line or in a sideline as close as a sibling,
  - c) when the person is or has been married to or is engaged or cohabiting with a party,
  - d) when the person in question leads or has a leading position in or is a member of the board of an organizational member or another legal person who a party to the case is.
2. Likewise, the person in question is incompetent when there are other peculiar conditions which are suitable for weakening the confidence in the person's impartiality; Among other things, emphasis shall be placed on whether the decision in the case may entail a particular advantage, loss, or inconvenience for the person in question or someone with whom the person in question has a close personal connection. Emphasis shall also be placed on whether an objection of incapacity has been raised by a party.
3. If a superior is incompetent, a decision in the case cannot be made by a direct subordinate in the region.
4. The disqualification rules do not apply if it is obvious that the trustee, appointed representative or employee's connection to the case or the parties will not be able to influence the person's position and sports interests do not indicate that the person in question vacates the seat.
5. In this provision, a party means a person, including a legal person, to whom a decision is addressed or to whom the case otherwise directly applies.
6. In boards, committees and commissions, the decision is made by the body itself, without the member in question participating. If in one and the same case a question arises of incapacity for several members, none of them can participate in the decision

of their own or another member's competence, unless the body would otherwise not be quorate in the question. In the latter case, all members present must attend. The member shall early on report on circumstances that makes or may make the person incompetent. Before the question is decided, the deputy member or other deputy should be summoned to attend and participate in the decision if it can be done without significant time wastage or cost.

7. In other cases, the person in question decides if the person is incompetent. If a party demands it and it can be done without significant waste of time, or the person in question otherwise finds reason to do so, the person in question shall submit the question to his or her immediate superior for a decision.

### **§ 9 Decision-making capacity, majority requirements and minutes**

1. Boards, committees, and commissions in the region are quorate when most of the members are present. Decisions are made by a majority of the cast votes. In the event of a tie, the chairperson's vote is decisive.
2. Decisions can be made by written consideration or by remote meeting if a majority of the members give their consent. In written consideration, copies of the case documents are sent simultaneously to all members with proposals for resolutions. At a remote meeting, all meeting participants must be able to communicate with each other.
3. Minutes shall be kept of board meetings. The minutes shall be available to sports teams affiliated with the region unless the board decides otherwise in the individual case.

### **§ 10 Reimbursement of expenses**

1. A trustee may receive reimbursement for necessary, actual expenses incurred by the person in connection with the performance of the duties.
2. The trustee can receive a reasonable remuneration for his work.
3. Remuneration to the board and general manager must be clearly stated in the approved budget and accounts.

## **III. ECONOMY**

### **§ 11 Accounting and auditing obligations, etc.**

1. The region is required to keep accounts and audits and shall prepare annual accounts which are approved no later than six months after the end of the financial year. The Sports Board may set an earlier deadline. The annual accounts must be signed by all board members. If the region has a general manager, the general manager must also sign.
2. The region shall comply with general legislation for accounting and auditing where applicable. Regions with an annual turnover of NOK 5 million or more must engage an auditor and follow general legislation for accounting and auditing, even if they are not obliged to do so under general legislation. For regions that do not have an accounting obligation under general legislation, the following applies regardless:



- a) The accounts shall show a statement of income and expenses in the financial year and shall cover the entire region's activity. If the region is divided into several groups / departments, the activities of the individual groups / departments must also be shown in the accounts.
  - b) All transactions must be documented in a way that shows their justification.
  - c) The accounts shall be booked and specified as often as the nature of the information and the nature and scope of the regional sports board indicate.
  - d) The accounts with all vouchers, book information and sub-documentation shall be kept in a safe manner for a minimum of five years after the end of the financial year.
3. Bank accounts must be linked to the region and must be managed by a minimum of two people jointly. All payment transactions must be approved by a minimum of two people jointly.
  4. The region must have embezzlement insurance.

## **§ 12 Budget**

1. At the regional council, a budget must be adopted that contains all the main items in the income statement. Any funds set aside for the control committee's work must be specified separately.
2. The budget must be realistic, and the result must not show a deficit unless it is covered by positive equity.
3. The adopted budget should appear in a separate column when the annual accounts are presented.

## **IV. COUNCILS, BOARD, COMMITTEES ETC.**

### **§ 14 Regional council**

1. The region's highest authority is the regional council, which is held by the end of March.
2. The regional council is convened by the board with at least one month's notice directly to the organizational members who have the right to representation. The notice may refer to the case documents being made available on the region's website or in another responsible manner. In that case, it must be stated that the documents will be made available no later than one week before the regional council. Proposals to be considered by the regional council must be sent to the board no later than two weeks before the regional council. A complete agenda and other necessary case documents with proposals to the regional council must be made available no later than one week before the regional council.
3. In the event of a notice in violation of the provision, the regional council decides during approval of the notice and approval of the agenda, whether the council has been lawfully convened and whether there are cases that cannot be processed.
4. The regional council is resolved with the number of approved representatives who attend.
5. Proposals for changes in laws and regulations that are not listed on the agenda that have been made available or sent out cannot be considered at the regional council. Other

cases can be processed when 2/3 of those present with the right to vote decide it, by approval of the agenda.

### **§ 15 Right to attend, right to speak, right of proposal and right to vote**

1. Right to propose to the regional council:
  - a) The Board.
  - b) A sports club eligible for representation.
  - c) Eligible committee, in matters that fall within its area of work.
2. Right to attend, speak, propose, and vote at the regional council:
  - a) The Board.
  - b) Representatives from the sports teams according to the following scale:  
Sports team with 50 members or less: 1 representative  
Sports team with 51 - 150 members: 2 representatives  
Sports team with 151 members or more: 3 representatives  
Representation is calculated as of January 1<sup>st</sup> and is notified to the organization at the same time as the convening of the regional council  
Travel expenses distribution can be used.
3. Right of attendance, right of speech and right of proposal at the regional council in matters that fall within the committee / committee's area of work:
  - a) The members of the Control Committee.
  - b) The members of the Nomination Committee.
  - c) The president of elected committees, possibly vice president or member if the president is prevented from attending.
4. Right to attend and speak at the regional council:
  - a) Representative from NRF and NIF
5. In order to have the right to vote, be eligible for elected bodies and be able to be elected / appointed as a representative for councils, one must have turned 15 during the calendar year, been a member of a sports team affiliated with the special district for at least one month and have settled their financial obligations to the sports team.
6. A person may not simultaneously hold more than one of the following positions in the region: member of the board, nomination committee, control committee, law committee, auditor. A person with such a position may not attend the regional council as a representative of another organizational level.

### **§ 16 Management of the regional council**

The regional council is chaired by the elected chairperson(s). Neither the chairperson nor the secretary need be a representative.

### **§ 17 Tasks of the Regional Council**

The regional council must:

1. Approve the representatives/voters present.
2. Choose chairperson(s).
3. Choose secretary.
4. Select two representatives to sign the minutes.

5. Approve the notice.
6. Approve the agenda.
7. Approve the rules of procedure.
8. Process report to the regional council.
9. Process accounts for the regional council, the board's financial report, the control committee's report.
10. Process proposals and issues.
11. Determine contingent/membership fee.
12. Process the budget for the regional council.
13. Make the following selections:
  - a) Board with president, vice president, at least 1 board member and 1 deputy member.
  - b) Control committee with 2 members and 1 deputy member.
  - c) Representatives of councils in higher organizational levels or authorize the regional board to appoint the representatives.
  - d) Nomination committee with president, 2 members and 1 deputy member for the next regional council.

Presidents and vice presidents are elected individually. Other members are elected together. The deputies are then elected together. Where several deputies are elected, 1st deputy member, 2nd deputy member, etc. must be elected.

#### **§ 18 Voting at the regional council**

1. Unless otherwise is stated in this law, a decision shall be made by a simple majority of the votes cast to be valid. No representative has more than one vote, and no one can vote on behalf of others. Blank votes shall be deemed not to have been cast.
2. Elections take place in writing if there is more than one proposal, or a request is made. Blank votes, or votes on candidates who are not nominated, or who contain more candidates than the number to be elected, do not count, and the votes are considered not cast.
3. When an election takes place individually and a candidate does not obtain more than half of the votes cast, re-election is held between the two candidates who have obtained the most votes. If there is a tie vote in the new election, the election is done by draw.
4. When more people are to be elected in an election, everyone must have more than half of the votes cast to be considered elected. This does not apply to the election of a deputy member. If not enough candidates have achieved this in the first place, those who have received more than half of the votes are considered elected. Re-elections are then held between the other candidates and after this vote, those who have received the most votes are considered elected. If there is a tie vote in the new election, the election is done by draw.

#### **§ 19 Extraordinary regional council**

1. Extraordinary regional councils are convened by the regional board with at least a 2-week deadline after:

- a) decision of the region's board or council,
  - b) decisions of the board or council in the upper organizational level, or
  - c) written requirements from ¼ of the sports teams in the region.
2. The agenda and other necessary documents must be attached to the notice or be made available in a responsible manner, and this must be stated in the notice.
  3. An extraordinary regional council has been convened with the number of approved representatives present.
  4. Extraordinary regional councils shall only deal with the matters specified in the decision or in the requirement / requirements for convening the extraordinary regional council.
  5. In the event of a notice in violation of the provision, the extraordinary regional council decides during approval of the notice and approval of the agenda, whether the extraordinary regional council has been lawfully convened and whether there are matters that cannot be processed.

**§ 20 Dispositions of significant importance, extraordinary character, or significant scope**

Provisions of significant importance, extraordinary character, or significant scope in relation to the region's size or activities can only be adopted by the regional council.

**§ 21 The regional board**

1. The region is led and committed by the board, which is the region's highest authority between the regional councils.
2. The board must:
  - a) Implement the regulations and decisions of the regional council and senior organizational members.
  - b) Undertake the region's day-to-day administration, represent the region externally and exercise professional authority within the region's borders.
  - c) Ensure that the region's funds are used and managed in a prudent manner in accordance with the decisions made at the council or by senior organizational members and ensure that the region has a satisfactory organization of the accounting and budget function and has sound financial management.
  - d) Arrange or have regional championships and other competitions arranged within the region and prepare term lists for this.
  - e) Develop the region's organization and activities.
  - f) Appoint committees and councils as needed and prepare mandates / instructions for these.
  - g) Appoint representatives to the NRF council if the regional council has not elected representatives.
3. The board shall hold meetings when the president decides to, or when at least two of the board members request it.

## **§ 22 Nomination Committee**

The nomination committee is elected at the regional council following a recommendation from the board and shall submit a recommendation for candidates for all other positions of trust to be elected at the regional council. A member of the nomination committee who himself becomes a candidate for the position, is obliged to resign from the nomination committee unless he or she notifies the nomination committee in writing and proposes that the person in question is not relevant for the position.

## **§ 23 Control Committee**

1. The control committee has the following tasks:
  - a) Ensure that the region's activities are conducted in accordance with the region's and superior organizational members' regulations and decisions.
  - b) Have a special focus on the region having sound management and financial management, that its funds are used in accordance with laws, decisions, appropriations and financial framework.
  - c) Submitted all proposals for resolutions to be considered at the regional council, and make a statement on the matters that fall within their area of work.
  - d) Keep minutes of their meetings, submit a report to the regional council, and make accounting auditing unless the region has engaged an auditor. In that case, the committee shall have at least an annual meeting with the auditor, and may, if necessary, engage the auditor to perform the audit tasks the committee deems necessary.
2. The control committee shall have access to all information, statements, and documents that the committee deems necessary to perform its tasks.

## **§ 24 General disciplinary orders, sanctions according to match and competition rules, criminal cases, and doping cases**

1. For general disciplinary injunctions, rules adopted by NRF are applied.
2. For sanctions, NIF's law and regulations adopted by NRF apply.
3. For criminal cases and doping cases, NIF's penal provisions and anti-doping regulations apply.

## **§ 25 Agreements and cooperation between the region and the business community**

Agreements and cooperation between the region and the business community are regulated in NIF's law, Chapter 13.

## **§ 26 Sports' marketing, media, and event rights**

Market, media, and event rights are regulated in NIF's law, Chapter 14 and in NRF's law, Chapter 25.

## **§ 27 Legislative change**

1. The board shall update the law in accordance with any changes in NIF's law, and make the changes known to affiliated sports teams as soon as they have been approved by the board.

2. Other legislative changes can only be made at ordinary or extraordinary regional councils after having been entered on the agenda and require a 2/3 majority of the votes cast. The changes take effect immediately, unless the council decides otherwise. If the council adopts amendments to the law, the minutes are sent to NRF. In the event of any conflict between the NRF's regulations and NIF's regulations, NIF's regulations take precedence. NRF may, as a general organizational member, impose the necessary change to avoid conflict with NIF's regulations.
3. Amendments to §§ 27 and 28 cannot be adopted by the region unless the amendments follow from NIF's regulations or legal norms.

### **§ 28 Resolution**

The region can only be dissolved by NRF. In the event of dissolution or other termination of the region, the region's surplus funds after liquidation accrue to a purpose approved by NRF.