

A photograph of a rugby match in progress. In the foreground, a player in a white jersey with black stripes on the sleeves is being tackled by several players in red jerseys. The player in white is holding the ball. The background shows other players and spectators on a grassy field. A large, semi-transparent circular overlay is positioned on the left side of the image, containing text.

## Strategiområde II Klubbutvikling

---

- Flere klubber/ bedre klubber
- Fokus på utvikling av medlemstall og damerugby



# Kort beskrivelse

---

Fokus på etablere nye klubber, fortrinnsvis i fleridrettslag, med gode oppstarts ordninger.

---

Det bør etableres minimum 5 nye klubber/ lag pr år, da det er svært mange steder vi ikke har tilbud pr nå.

---

For å få etablert nye klubber, må ledig kapasitet i anlegg kartlegges

---

Fokus på etablering av nye tilbud i eksisterende klubber

---

Eksisterende klubber ivaretas med tett oppfølging og klubb utvikling

---

I klubb utvikling skal det legges vekt på bærekraft og verdiskapende arbeid.



## Plan for klubb utvikling: Strategimål II

- Hvilket strategisk område vedrører disse delplanene: **Klubb utvikling**

Hvor er området forankret politisk og administrativt? i forbundsstyret og på forbundsting

2 styremedlemmer i samarbeid med GS

### Resultater/effekt av strategi

	Samlet	Delmål 2020	Delmål 2021	Delmål 2022	Delmål 2023
<b>Hva er resultatmålet med dette strategiske området? Hvilken effekt vil vi oppnå?</b>	Målet er bedre og flere klubber: 20 nye klubber og 3400 registrerte medlemmer.  Tett oppfølging og klubb utvikling: Vekt på bærekraft og verdiskapende arbeid.  Nye tilbud i klubb: Etablere barne- og ungdomslag samt kvinnerugby.  Kvalifiserte trenere og ledere gjennom kompetanseheving.	Kartlegging av klubber, behov.  Klubb utvikling i 50 % av klubbene (klubb besøk)  Arbeide mot hindring av økonomiske barrierer.  Starte 5 nye klubber/lag.  Identifisere prioriterte områder for nye tilbud.  Leder utvikling	Besøke og ha god dialog med alle klubbene  Klubb utvikling i 50 % av klubbene.  Starte 5 nye klubber/lag, Fokus på prioriterte områder.  Fokus på verdiarbeid	Spesialtilpasset klubb utvikling: Hva virker for hvem? Dokumentere effekt.  Starte 5 nye klubber/lag	Bedre rugbyklubb. Alle rugbyklubbene skal være bærekraftige og velfungerende.
<b>Spesifiser hvordan, når og hvem som skal måle resultatmålene</b>	<i>Hvordan:</i> Tett oppfølging Ledersamlinger Tilskuddsordninger Utdanning Verdiarbeid	<i>Hvordan:</i> Delta på årsmøtene Ledersamling Klubb besøk Kampanjer: verdiarbeid	<i>Hvordan:</i> Tett oppfølging Ledersamlinger Tilskuddsordninger Utdanning Verdiarbeid	<i>Hvordan:</i> Tett oppfølging Ledersamlinger Tilskuddsordninger Utdanning Verdiarbeid	<i>Hvordan:</i> Tett oppfølging Ledersamlinger Tilskuddsordninger Utdanning Verdiarbeid

Hvilket strategisk område vedrører disse delplanene: **Klubbutvikling - Bedre trenere**

Hvor er området forankret politisk og administrativt? i forbundsstyret og på forbundsting

Ansvarlig: Arbeidsgruppe trenerløypa

Resultater/effekt av strategi

	Samlet	Delmål 2020	Delmål 2021	Delmål 2022	Delmål 2023
<b>Hva er resultatmålet med dette strategiske området? Hvilken effekt vil vi oppnå?</b>	Bedre trenere => bedre aktivitet	1. Flere sertifiserte trenere med Trener 1: 15 stk 2. Pilot trener 2 gjennomført	1. Trener 1 og trener 2 på plass 2. Danne trenerforum	1. Alle lag i NC, 15s serie, 13s serie og Norgesserien rulle har minst 1 med trener 1 kompetanse. 2. Alle landslagstrenerer har trener 2 3. Trenerne som har tatt kurset føler seg ivaretatt 4. Utvikle trener 3	1. Gjennomføring av pilot trener 3
<b>Spesifiser hvordan, når og hvem som skal måle resultatmålene</b>	<i>Hvordan:</i> Etablere trenerløypa med trener 1, trener 2, etterutdanning og trenerforum	<i>Hvordan:</i> 1a. Gjennomføre trener 1 x2, evaluere 1b. Evaluere 2a. Lage kursplan trener 2 2b. Ha første kurshelg trener 2	<i>Hvordan:</i> 1a. Organisere trener 1 x 2 1b. Fullføre trener 2, evaluere. 1c. Start andre runde trener 2 2. Organisere trenersamling/forum	<i>Hvordan:</i> 1a. Organisere trener 1 x 2 1b. Organisere trener 2 x 1. 3. Organisere trenersamling/forum 4. Utvikle trener 3, starte trenerkurset	<i>Hvordan</i> 1. Gjennomføre trener 1, 2 og 3

# Strategimål II del 2: Damerugby





# Kort beskrivelse

---

Det er et mål at økt breddedeltakelse på kvinnesiden fører til en bedre topp via mer konkurranse og utvikling av trenere.

---

Det satses på eksisterende tilbud for rugby for kvinner.

---

Undersøke eksisterende tilbud hos alle klubber i Norge. Undersøke hvilke tiltak klubbene mener er nødvendige for å øke kvinneaktivitet.

---

Bistå klubber med ferske kvinnelag i å stille lag, hva trenger de for å kunne stille.

---

Arrangere jentesamling for å øke blest rundt damerugby.

---

Utdanne flere dommere, ledere og trenere til trener 1 og trener 2 (trenerløypa inkl./WR). Flere kvinnelige trenere kan bidra til økt rekruttering.

## KLUBBUTVIKLINGSPLAN

Damerugby



Hvilket strategisk spor vedrører disse mål **Klubb utvikling, herunder damerugby**

**Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?**

Koordinator: Ansvarlig person i styret. Heng tett sammen med utvikling av bedre klubb.

**Resultater/effekt av sporet**

	Samlet	Delmål 2020	Delmål 2021	Delmål 2022	Delmål 2023
<b>Hva er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi oppnå?</b>	Halvparten av klubbene har damelag som deltar i konkurranse.  Flere kvinnelige ledere og trenere.	2 nyetablerte lag deltar i minst ein NC.	8 lag deltar i alle NC  2 nyetablerte lag deltar i minst ein NC.  7 lag deltar i NM.	8 lag deltar i alle NC runder.  2 nyetablerte lag deltar i minst ein NC  8 lag deltar i NM .  U18 treningsamling for jenter	10 lag deltar i alle NC runder.  15 lag deltar i NC totalt.  Kvalifiseringsrunde for NM.  12 lag deltar i NM  U18 jentelandslag.
<b>Spesifiser hvordan, når og hvem som skal måle resultatmålene</b>	<i>Hvordan:</i> Undersøkelse hos klubber om aktive damelag og status.  Kompetanseheving av kvinnelige ledere, trenere, dommere og støttepersonell	<i>Hvordan:</i> Antall deltakende lag NC.  Kursing av kvinnelige ledere og trenere	<i>Hvordan:</i> Antall deltakende lag NC.  Antall deltakende lag NM.	<i>Hvordan:</i> Antall deltakende lag.  Antall deltakende lag NM.	<i>Hvordan:</i> Antall deltakende lag.  Antall deltakende lag NM.

	Prosessmål 2020	Prosessmål 2021	Prosessmål 2022	Prosessmål 2023
<p><b>Angi prosessmålene for de viktigste innsatser</b> (Prosessmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidra i prosessen mot det endelige resultatmålet)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A) Arrangere lavterskel jentesamling</li> <li>B) Kartlegge tilbud for jenter/ og damer i klubb.</li> <li>C) Spørreundersøkelse hos spillere/trenere</li> <li>D) Synliggjøre hvilke muligheter som finnes i rugby utenom å spille.</li> <li>E) Erfaringsutveksling med svenske lag.</li> <li>F) Markedsføre Players pool</li> <li>G) Utdanne trenere gjennom trener 1 og trener 2 kurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A) Arrangere 2 stk. lavterskel jentesamling i ulike byer.</li> <li>B) Utdanne trenere gjennom trener 1 og trener 2 kurs</li> <li>C) Alle klubbtrenerer har trener 1 utdanning.</li> <li>D) Hjelp klubber med å etablere tilbud for jenter, samt bevare eksisterende tilbud. Undersøke status.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A) Arrangere rekrutteringsarrangement for jenter.</li> <li>B) Oppfølging og kompetanseheving trenere gjennom EVU.</li> <li>C) Undersøke trener kompetanse i klubb. Hjelp klubber med behov for økt kompetanse.</li> <li>D) Hjelp klubber med å etablere tilbud for jenter, samt bevare eksisterende tilbud. Undersøke status.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A) Arrangere rekrutteringsarrangement for jenter.</li> <li>B) Kompetanseheving av trenere gjennom EVU. Følge opp at nyutdanna trenere følger opplegget.</li> <li>C) Hjelp klubber med å etablere tilbud for jenter, samt bevare eksisterende tilbud. Undersøke status.</li> </ul>
<b>Hvordan</b>	<i>Hvordan:</i> Statusrapportering mål A-F til styret i NRF.	<i>Hvordan:</i> Statusrapportering mål A-E til styret i NRF.	<i>Hvordan:</i> Statusrapportering mål A-C til styret i NRF.	<i>Hvordan:</i> Statusrapportering mål A-C til styret i NRF.



Prosesen og innsatser

	Prosessmål 2020	Prosessmål 2021	Prosessmål 2022	Prosessmål 2023
<p><b>Angi prosessmålene for de viktigste innsatser</b> (Prosessmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidra i prosessen mot det endelige resultatmålet)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A) Arrangere lavterskel jentesamling</li> <li>B) Kartlegge tilbud for jenter/ og damer i klubb.</li> <li>C) Spørreundersøkelse hos spillere/trenere</li> <li>D) Synliggjøre hvilke muligheter som finnes i rugby utenom å spille.</li> <li>E) Erfaringsutveksling med svenske lag.</li> <li>F) Markedsføre Players pool</li> <li>G) Utdanne trenere gjennom trener 1 og trener 2 kurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A) Arrangere 2 stk. lavterskel jentesamling i ulike byer.</li> <li>B) Utdanne trenere gjennom trener 1 og trener 2 kurs</li> <li>C) Alle klubbtrenere har trener 1 utdanning.</li> <li>D) Hjelp klubber med å etablere tilbud for jenter, samt bevare eksisterende tilbud. Undersøke status.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A) Arrangere rekrutteringsarrangement for jenter.</li> <li>B) Oppfølging og kompetanseheving trenere gjennom EVU.</li> <li>C) Undersøke trenerkompetanse i klubb. Hjelp klubber med behov for økt kompetanse.</li> <li>D) Hjelp klubber med å etablere tilbud for jenter, samt bevare eksisterende tilbud. Undersøke status.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A) Arrangere rekrutteringsarrangement for jenter.</li> <li>B) Kompetanseheving trenere gjennom EVU. Følge opp at nyutdannede trenere følger opplegget.</li> <li>C) Hjelp klubber med å etablere tilbud for jenter, samt bevare eksisterende tilbud. Undersøke status.</li> </ul>